

イデックスリテール福岡 「健康経営推進体制」

【健康経営宣言】

「経営理念」を実践して、お客様をはじめステークホルダーの皆様の健康に貢献し、健康増進をサポートするには、社員自身が健康であることが不可欠であり、健康でなければお客様の信用・信頼を得ることはできません。

当社は、会社の成長を支える社員とその家族の心身の健康を重要な経営資源の一つと捉え、健康維持・増進活動に対する積極的な支援と組織的な健康づくりの推進によって、社員がいきいきと豊かで快適・健康な社会生活と地域経済に貢献する会社を目指します。

イデックスリテール福岡健康経営方針

第一条（目的）

当社は「イデックスリテール福岡健康宣言」に基づき、社員及び家族の心身の健康維持・増進と健康で快適な職場環境の形成を目的として、健康管理について方針を定める。

第二条（体制）

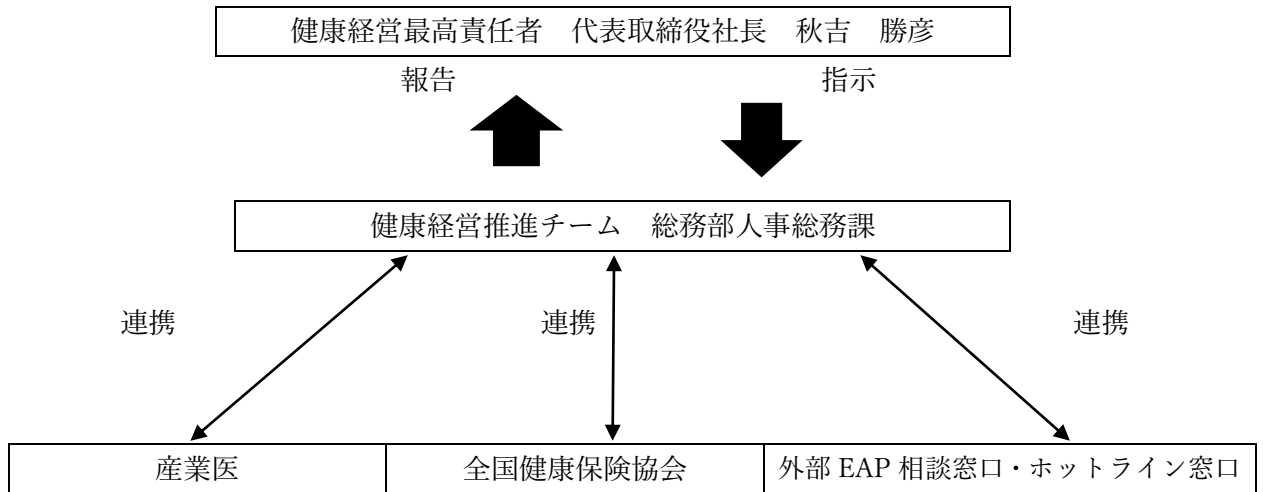
- 1) 当社は健康管理維持・増進を実施するため、代表取締役社長を責任者とする健康経営推進チームを組織する。
- 2) 当社健康経営推進チームは、健康管理に関して年間あるいは中期的な実施計画を定め、衛生委員会等とも連携しつつ、実施計画を推進する。
- 3) 健康経営推進チームは、健康管理の実施状況について定期的に経営会議に報告する。

第三条（取組内容）

当社は、社員一人一人が心身の健康保持増進に自律的に取り組めるよう、健康づくりを支援する

- 1) 0次予防：職場のコミュニケーションの活性化等により、職場環境の改善に資する取り組みを推進する。
- 2) 1次予防：研修等による、社員への健康啓発や予防医学の見地から、以下の枠組みを体系的且つ包括的に健康管理を実施する。
- 3) 2次予防：健康診断等の実施徹底や健康診断後の保健指導等により、「疾病の早期発見・早期措置」に資する取り組みを推進する。
- 4) 3次予防：休業と職場復帰制度などの規定や体制の整備等により、「疾病の再発防止・重病化予防」に資する取り組みを推進する。

【推進体制】



【具体的な取り組み】

- ・ 定期健康診断受診 100%
- ・ メンタルヘルス不調の再発防止に向けた取り組み推進
- ・ 長時間労働抑制と有給休暇取得促進
- ・ 社内旅行、社内レクリエーション等、従業員コミュニケーション機会の提供